

FÖRSVARETS

# FORUM

nr 2 • 2012

Försvarsmaktens personaltidning



**Med rätt  
kompetens  
på rätt plats**

## INNEHÅLL

Uppgradera Gripen .....	4
Fokus: Omstruktureringen.....	5 - 7
På jobbet: Chefens högra hand.....	8 - 9
På djupet: Överföringen till FMV.....	12 - 13
Krönika: Oklart orderspråk .....	14 - 15
Fysiskt stridsvärde .....	16 - 17
Gör din röst hörd .....	19
Civilt övertagande .....	20
Åsikten.....	23



### FÖRSTASIDAN

Reformen går vidare.

FOTO: KIM SVENSSON/  
COMBAT CAMERA

## REDAKTIONEN

Försvarsmaktens personaltidning finns även på [www.forsvarsmakten.se](http://www.forsvarsmakten.se) och e-mail.

kontakt: ff-red@mil.se.

telefon: 08-788 88 88 (Informationsstaben)

ansvarig utgivare

ERIK LAGERSTEN, informationsdirektör

redaktör detta nummer

JOHAN LUNDGREN

Försvarsmaktens informationsstab

formgivare

EVA KENT

FMLOG, APSA, Grafiska ateljén, Stockholm

Redaktionen förbehåller sig rätten att bearbeta inkommet material. Enskilda artiklar ger inte nödvändigtvis uttryck för Försvarsmaktens officiella ståndpunkt. För ej beställt materiel ansvaras ej.  
ISSN 1100-8245

Nästa manusstopp: 10 april 2012

Beräknad utgivningsdag: 2 maj 2012

◆ Läs mer på [www.forsvarsmakten.se](http://www.forsvarsmakten.se)

◆ Läs mer på intranätet e-mail

Tryckt hos Tabergs Tryckeri  
Taberg Media Group 2012

# Att bry sig

Varje tid har sitt försvar. Det insatsförsvar vi nu bygger består av utvalda kvinnor och män som bryr sig. De vet att de med några dagars varsel kan sättas in för att värna svenska intressen, oavsett om det är i närområdet eller i svåra miljöer längre bort, att stötta det svenska samhället vid oljesanering, skogsbrand eller att söka efter någon som gått vilse.

Sedan årsskiftet har jag besökt en tredjedel av våra förband här hemma och det i Afghanistan. Vad jag slås av i mina samtal med GMU-rekryter, kadetter, officerare, specialistofficerare och civila är en gemensam förväntan:

Att arbeta i Försvarsmakten innebär att ge upp den egna bekvämligheten för att hjälpa andra. Oftast utförs detta i en grupp tillsammans med kamrater med samma inställning. Uppgiften ska lösas – sedan kan utmaningen skilja från att skapa säkerhet i Afghanistan till skullgång i skogen hemmavid.

Vårt arbete har stor spännvidd och ingen ska påstå att det är enkelt, men det är en möjlighet att göra skillnad – att bry sig – på riktigt. Något jag räknar med att få ta del av vid fortsatta förbandsbesök.

Vi har börjat det som kallas omstruktureringen. Syftet är att varje medarbetare ska placeras på rätt plats, för att kunna vara med och bidra till den fortsatta utvecklingen av Försvarsmakten. Självklart väcker det här många frågor som ska diskuteras och besvaras. Kom ihåg, ingen fråga är obetydlig, alla frågor är viktiga.

Arbetet innebär att några kan få byta arbetsort, några kanske väljer att sluta även om syftet med omstruktureringen inte är att reducera personalen. Det är en ansträngande tid som väntar. Men den är nödvändig för det fortsatta skapandet av en reformerad och ny försvarsmakt som är långsiktigt hållbar. En försvarsmakt som gör skillnad och där alla som är besjälade av att bry sig också ges bästa förutsättningar att göra just det.

Sverker Göranson  
Överbefälhavare





## Fler övningar och fler soldater

Det blir fler förbandsövningar i år, och fler soldater (GSS/K) än planerat ska anställas.

Efter överskottet från förra året har Högkvarteret beslutat att lägga tillbaka verksamhet som valts bort. Verksamhet för 75 miljoner blev återlagd i februari. I mars togs beslut om återläggningar för ytterligare 75 miljoner. Kanske blir det ett tredje steg.

Reformtakten ökas mot ett tillgängligt insatsförsvaret, säger Gunnar Karlson som är chef för förbandsproduktionen:

– Vi har beslutat att anställa cirka 200 fler GSS/K i slutet av året. Vi ska genomföra förbandsövningar med bataljon och division inom armén och marinen. Dessutom ska vi genomföra materielunderhållsåtgärder.

Tredje steget är beroende av hur ekonomin ser ut efter första kvartalsrapporten. Det handlar om att öka ambitionen för planlagd repetitionsutbildning med deltidssoldater (GSS/T), samt stödja utbildningen genom att anställa reservofficerare. Förberedelser ska göras nu och därefter ska detta kunna verkställas med kort varsel från och med mitten av april.

– Nu satsar vi på att öka dugligheten och tillgängligheten bland de krigsförband som först ska vara klara i reformeringen. Redan i år kommer vi att kunna öva delar av förband ur flera försvarsgrenar samtidigt, vilket övningen Cold Response 2012 i Nordnorge är ett exempel på, säger Gunnar Karlson.



## Svensk camp avvecklas

I början av mars besökte ÖB Sverker Göranson Afghanistan för att svara på frågor om omstrukturering och säkerhetsläget i världen. I slutet av året reduceras den svenska styrkan med 100 soldater och camp Monitor i Sheberghan avveck-

las. Ansvar kommer gradvis att lämnas över till de afghanska säkerhetsstyrkorna. Sverige ansvarar i dag för fyra provinser i norra Afghanistan där uppgiften är att bistå den afghanska armén och polisen i uppbyggnadsskedet.



## Årets Cold Response är över

Cold Response är en norsk vinterövning där 15 nationer deltar. Totalt antal deltagare var 15 500 varav 1 500 var svenskar. Korvetten HMS Härnösand användes i övningen, och det

var första gången ett svenskt ytstridsfartyg befunnit sig så långt norrut i modern tid. Övningen inkluderade marin-, flyg- och arméförband och pågick från 12 till 21 mars.

## Prinsessa firades med salut

När den nya tronarvingen föddes den 23 februari saluterades hon med 42 skott på Skeppsholmen i Stockholm. Skott sköts även dagen efter på salutstationerna i Boden, Härnösand, Stockholm, Karlskrona och Göteborg. Senaste gången



salut avfyrades var 1982 när prinsessan Madeleine föddes.

## Ny chef för Must utsedd

Regeringen har utsett generalmajor Gunnar Karlson till ny chef för den militära underrättelse och säkerhetstjänsten, Must, från den 1 oktober i år. Tills dess fortsätter han i sin

befattning som förbandsproduktionschef.

Gunnar Karlson har två internationella insatser i bagaget – dels första svenska bataljonen i Bosnien, dels ett halvår som observatör åt OSSE i Tjetjenien. Han talar engelska och franska samt kan göra sig förstådd på ryska efter att ha gått tolkskolan i början av 80-talet. Under två perioder har han varit anställd i regeringskansliet – tre år på försvarsdepartementet med stationering i Bryssel och två år på UD.

Den nuvarande chefen för Must, Stefan Kristiansson, har fått sitt förordnande förlängt till den sista september.



# Försvarsmakten vill uppgradera Gripen

JAS Gripen tillgodoser Försvarsmaktens operativa behov minst till 2040 och systemet bör utgöra kärnan i det svenska luftförsvaret. Sverige behöver minst 60 till 80 flygplan.

**D**et är slutsatsen i Försvarsmaktens analys som lämnades till regeringen den 29 februari. I arbetet för att ta fram alternativ har olika konfigurationer – modeller – av Gripen testats i breda simuleringar och operativa spel – både mot kända och bedömda framtida hotbilder.

Förmågelyftet av stridsflygsystemet bör inledas 2020 och beräknas ta tio år. En förutsättning för att klara finansieringen är att det görs tillsammans med minst ett strategiskt samarbetsland.

– Snart inleds diskussioner om kostnader. Därför vore det fel att redan nu öppet berätta hur mycket vi planerat att det ska kosta, säger ÖB Sverker Göranson.

Försvarsmakten kommer att redogöra för det långsiktiga ekonomiska behovet senast den 2 maj.

Den uppgraderade JAS 39 Gripen ska ha ett större skrov och kraftigare motor. Detta för att medge fler vapen och mer bränsle vilket i sin tur leder till högre effekt och uthållighet. I analysen före-

slås också en mer kvalificerad radar och förbättrade varnings- och motmedelsystem.

Uppgraderingen av JAS Gripen är nödvändig för att stridsflygsystemet ska vara operativt relevant och vårt luftförsvaret på lång sikt kunna hävda sig relativt omvärlden.

TEXT: ROGER MAGNERGÅRD/INFOS

FOTO: JOHAN LUNDAHL/COMBAT CAMERA







Förändringsarbetet i Försvarsmakten håller hög takt. Foto: Kim Svensson/Combat Camera.

# Nu sätts krav på all personal

Det är slutspurt i arbetet med att strukturera och kravsätta alla befattningar i den nya organisationen 2013. Den sista mars ska projektledaren Jan Pålsson redovisa resultatet. En svårighet, säger han, är Försvarsmaktens höga förändringstakt. Mycket sker samtidigt och i hög hastighet.

– Befattningsarbetet är ett snabbspår och tiden för djup delaktighet från förbanden har inte funnits. Men det kommer bli betydligt bättre än tidigare och detta är nödvändigt.

Överste Jan Pålsson leder ett projekt, Pg BoK, som sedan i höstas strukturerat och satt krav på de befattningar som ska ingå i Försvarmaktens organisation 2013, FM Org 13. Totalt rör det sig om 33 000 befattningar vilket även inkluderar tidvis tjänstgörande. Undantaget denna gång är drygt 20 000 personer med hemvärnsavtal och en del "internrörliga" befattningar.

Kompetensen hos de civila och militära medarbetare som är kontinuerligt tjänstgörande kommer senare i år matchas mot befattningarnas grundkrav.

– Personal med rätt kompetens ska vara på rätt plats, det är den bild vi utgått från. Bemanningen i år sker med befintlig personal och utifrån tillräckliga kvalifikationer, säger Jan Pålsson.

I befattningsarbetet deltar medarbetare från Högkvarterets sakavdelningar. Jan Pålsson har också stöd av en referensgrupp där stridsskolecheferna samt ett urval av krigsförbandschefer ingår.

### Samma kravprinciper för alla

Projektet har tagit fram fem olika kravområden: utbildning, erfarenhet, psykiska arbetsförhållanden, fysisk arbetskapacitet och specifika krav. Specifika krav kan till exempel vara ett flygcertifikat för en helikopterpilot.

– Vi använder samma principer för kravställningen oavsett personalkategori. Strukturellt gör vi ingen skillnad på civila och militära kategorier, och inte heller på kontinuerligt och tidvis tjänstgörande.

Jan Pålsson säger att det är grundkraven i befattningen som blir avgörande för om en person får en befattning, och tar som exempel en oberoende befattning som kräver en civil ekonomiutbildning. En sådan befattning kan bemannas antingen av en civilanställd eller en militär – men det krävs att personen har den civila utbildningen.

### Nytt officerstänk

En fråga som projektet fått brottas med



Överste Jan Pålsson leder arbetet med att strukturera och kravsätta alla befattningar i den nya organisationen.

Foto: Nicklas Gustafsson/Combat Camera

är fördelningen av yrkesofficerarna. Här finns det ett hårt tryck om snabb balansering. Det långsiktiga målet är 35 procent officerare och 65 procent specialistofficerare. Nu blir balansen 40-60. Många officerare kommer att placeras på en befattning med likvärdiga arbetsuppgifter som i dag – men som är kravsatt på ett nytt sätt. I vissa fall med lägre nivå eller som specialistofficer.

– Tvåbefälssystemet tvingar oss att bryta oss loss ifrån arvet. Det stående försvaret ställer nya krav på officerare och specialistofficerare. Förändringarna kräver att vi tänker nytt – vilket även har varit en utmaning för projektdeltagarna, säger Jan Pålsson.

Han pekar på att utbildningssystemet är anpassat till tvåbefälssystemet. Detta kommer nu att återspeglas i kravställningen. Officersbefattningarna får grundkravet akademisk grundexamen i krigsvetenskap. Specialistofficersbefattningarna får grundkravet yrkesutbildning (specialistofficersutbildning) inom arbetsområdet.

Grundkraven som Pg BoK tagit fram är just grundkrav. I arbetet efter sommaren med att bemanna organisationen kommer så kallade tillräckliga kvalifikationer att följas. Det innebär att omstruktureringsledaren gör en helhets-

bedömning av medarbetarnas utbildning och erfarenhet.

### Fortsatt utvecklingsarbete

Förändringsarbetet går snabbt nu och projektet får göra en del antaganden innan andra förändrings- och utvecklingsprojekt är färdiga, exempelvis arbetet med att utveckla OR-systemet som pågår. Den sista mars ska Pg BoK leverera sitt underlag.

– Den kravsättning vi tar fram nu kommer inte vara hugget i sten för all framtid. Den kommer naturligtvis att utvecklas i takt med Försvarmaktens verksamhet. Den dynamiken måste finnas i alla organisationer.

Detta projekt är kanske det sista uppdraget för Jan Pålsson i Försvarmakten. Han har fått nytt jobb som kommunidirektör i Kristianstad.

– Jag är soldat i hjärta och själ, men tycker det ska bli spännande att prova något nytt. Det känns ändå bra att jag får slutföra detta arbete innan jag påbörjar något annat. Det blir säkert dynamik på min nya arbetsplats också, avslutar han med ett leende.

Not: Pg BoK står för Projektgrupp befattningsstruktur och kravsättning

TEXT: KRISTINA ÅSTRAND BOHMAN/INFOS



# Så går bemanningen till

Arbetet med att matcha medarbetarnas kompetenser mot organisationens krav planeras ske under perioden 20 augusti till 20 september. Arbetet leds av omstruktureringsledaren Patrik Dahle, med stöd av förbandscheferna. Bemanningen av befattningarna sker alltså i en central process. Under detta arbete sker förhandlingar löpande med arbetstagarorganisationerna. Principen om tillräckliga kvalifikationer enligt Arbetsdomstolens definition kommer följas.

Först när bemanningen av hela Försvarmaktens organisation är slutförd får medarbetarna besked om erbjudandet. Personen ska sedan ta ställning till om han eller hon accepterar befattningen. Befattningarna tillträds senast 1 januari 2013.

Under tiden fram till slutet av oktober genomförs besöksresor och eventuell bemanning av vakanser för medarbetare som har tackat nej till ny placering tills vidare. Inriktningen är att endast ett erbjudande lämnas.

Medarbetare som inte accepterar erbjudanden, samt de som ej kunnat erbjudas en befattning sågs upp från sin anställning 31 oktober 2012 på grund av arbetsbrist.

## Möjlighet för yrkesofficerare

I samband med omstruktureringen erbjuds yrkesofficerare att ansöka om pension med pensionsersättning. Det gäller de yrkesofficerare som den sista december 2012 har mindre än fyra år kvar till ordinarie pensionsålder. Ansökan ska lämnas senast den 20 april 2012 och godkänns av arbetsgivaren, efter beredning i personalförsljningsnämnden.

## Här hittar du information

Ställ dina frågor till din närmaste chef oavsett vad det handlar om – anställningsvillkor, rättigheter eller skyldigheter. Din chef kan i sin tur vända sig till HR Direkt. Under omstruktureringsarbetet kommer HR Direkt och resten av Försvarmaktens HR-centrum att fungera som ett stöd för chefer i deras roll som arbetsgivare.

Du kan också själv söka information. Nyheter, fakta, frågor och svar kommer löpande att publiceras på samlingssidor om omstruktureringen. Dessa nås bland annat via emils startsida och forsvarsmakten.se/omstrukturering på webben. Via e-mail när du även HR-portalen. ♦♦

TEXT: KRISTINA ÅSTRAND BOHMAN/INFOS



All personal i Försvarmakten får nu vänta på besked om sin befattning. Foto: Kim Svensson/Combat Camera.

Tidsplan	
1 MARS	Samtliga chefer ska genomföra utvecklingssamtal med sina medarbetare innan den 23 juni.
5 MARS	Prövningar inleds av ansökningar om pension med pensionsersättning från yrkesofficerare som har mindre än fyra år kvar till pension den 31 december 2012. Sista dag att ansöka är 20 april.
1 APRIL	Under april kontrollerar medarbetare sina uppgifter i Prio om statlig anställning.
9 MAJ	Kadetter på officersprogrammet 2009-2012 får anställningserbjudande.
25 MAJ	Medarbetares kompetens och CV ska vara inregistrerade.
20 AUGUSTI	Bemanning och förhandlingar inleds.
20 SEPTEMBER	Förhandlingarna avslutas. Erbjudande till medarbetare lämnas så snart som möjligt.
OKTOBER	Under tiden fram till slutet av oktober genomförs besöksresor och eventuell bemanning av vakanser för anställda som har tackat nej till ny placering tills vidare.
31 OKTOBER	Uppsägning av övertaliga.
1 JANUARI 2013	De medarbetare som tackat ja till sitt erbjudande tillträder sin befattning senast 1 januari 2013.

# Det är ensamt på toppen



Anders Ramnemyr följer chefen på alla uppdrag. Det är han som ser till att schemat håller och att alla resor är bokade.

Det gamla talesättet skulle kunna vara skrivet för en militär befälhavare i en krigshärd. Många människor finns runtomkring och det är stärkande kamratskap och duktiga rådgivare. Men det yttersta ansvaret ligger på en person som ska fatta svåra beslut med höga risker. Varje gång soldaterna lämnar campen kan något hända och det är commanding officer, CO, som blir ansiktet utåt om något går fel.

En av de personer som avlastar FS 22:s chef, överste Anders Löfberg, är hans MA, military advisor. Dit chefen går följer hans närmaste man.

Kapten Anders Ramnemyr är väl medveten om den press CO är satt under och försöker balansera tiden i hans schema. När arbetet kräver hög koncentration av chefen är det MA som ser till att vara bufferten utåt. Inga detaljer lämnas åt slumpen.

– Det är alltid en kö med människor som vill ha chefens tid för mer eller mindre brådskande ärenden. Skulle man inte ha något filter hade han aldrig haft tid att föra befälet.

Det är inte första utlandsuppdraget för Anders Ramnemyr. Han hade befattningen som MA även i Kosovo, KS 08. Då var det en kombinerad tjänst som visiting officer med ansvar för alla större besök.

– Det skulle aldrig fungera här. Tempot är alldeles för högt och kräver mycket planeringstid.

Hemmaförband är Skaraborgs flygflottilj F7 vid Sätenäs och två gånger

tidigare har Anders varit i Afghanistan med Herkulesenheten SAE C-130. Sommaren 2009 hade han tjänsten som kvartersmästare och sommaren därpå som stabschef.

Anders bor i ett rött hus utanför Vänersborg. Där finns det gott om utrymme för ett av hans stora intressen; gamla fordon. Ögonstenen är veteranlastbilen Scania 111. Den samsas i garaget med hjullastaren, traktorn och personbilen.

– En Saab förstås, säger Anders och skrattar. Bor man så nära Trollhättan vet man vilket märke man ska välja.

Fritiden räcker dessutom till för fyra stora hundar. Tre ryska vinthundar och en greyhound har samma adress som Anders och sambon Jonna. Hans hundförarutbildning från tidigare tjänstgöring på K 3 kommer väl till pass.

– Då var det Schäfer, sen har jag haft kelpie och nu är det Jonna som valt hundrasen.

I Kosovo var överstelöjtnant Magnus Julihn högste chef. På FS 22 sitter Magnus Julihn i rummet mittemot MA och den här gången är han stabschef. Anders Ramnemyr, Magnus Julihn och Anders Löfberg har alla jobbat tillsammans i många år på K 3 i Karlsborg som är uppsättande förband för FS 22.

Trion har inrutade morgonrutiner med snabba promenader. Då ges tillfälle att gå igenom frågor som kräver längre tid och att reflektera över sådant som inte hinns med under dagen.

Det är sällan arbetslamporna i che-

fernas kontorsbaracker släcks före halv tolv på kvällarna.

– Vi känner varandra väl och det är bra. Jag skulle vilja kalla det ett professionellt kamratskap där vi har många timmar tillsammans men aldrig umgåtts hemma på fritiden.

På frågan om han tycker det är svårt att hålla isär yrkesrollerna och kamratskapet säger han att det aldrig varit något problem.

– Mitt uppdrag skulle inte fungera om det inte byggde på ett starkt förtroende. Det är skarpa arbetssituationer och däremellan måste man också kunna koppla av och skoja med varandra.

Efter att ha tjänstgjort ihop med Anders Ramnemyr under flera månader är det lätt att tänka på ett ”nygammalt” talesätt.

Bakom varje framgångsrik commander finns en duktig military advisor.

Det är inte svårt att förstå varför chefen för FS 22, överste Anders Löfberg, valde kapten Anders Ramnemyr till sin MA.

TEXT & FOTO: KARIN ERIKSSON/FS 22

## FAKTA

Förkortningen MA står för military advisor men också military assistant. På vissa befattningar delas ansvaret upp på olika personer men på FS 22 är MA:s roll både att vara väl insatt i det som händer och sker för att kunna stödja chefen i militära frågor samt ansvara för den administrativa delen. Det handlar i första hand om planering av chefens tid och resor.





Insatschef Anders Silwer besökte FS 22 tillsammans med arméinspektör Berndt Grundevik. De reste bland annat till camp Monitor och flög dit med helikopter. MA Anders Ramnemyr (i mitten), till vänster Anders Silwer. Foto: Peder Öhlund/Försvarsmakten.

## EN ARBETSDAG

- 08.00 morgonuppdatering
- 08.45 kort kafferast
- 09.00 sammanträde med ambassadören
- 10.00 avfärd till gemensamt säkerhetsmöte

Ledningen på FS 22 samlas för att gå igenom dagens arbete. Från vänster Magnus Julihn, Anders Ramnemyr, Johan Skiöld och Anders Löfberg.



Sedan fortsätter det med en arbetspunkt fram till sena kvällen.

– Och emellanåt måste man planera egen tid för chefen. Annars skulle det aldrig ges möjlighet att reflektera.

Chefens military advisor går igenom ett hektiskt veckoschema på FS 22.

Kapten Anders Ramnemyr ser till att allt praktiskt fungerar kring CO så att han kan ägna sin tid åt en av Försvarsmaktens tuffaste uppgifter; att föra befäl över afghanistanstyrkan.



# Både stort och smått på väg in



Pansarterrängbil 360 levereras till Försvarsmakten under 2013.

**U**nder 2012-2013 kommer ny utrustning att levereras till Försvarsmakten. Pansarterrängbil 360 och mörkersensorer är några av nyttillskotten.

Bildförstärkarna som levererades till Försvarsmakten i februari kan bäras på huvudet både med och utan hjälm och



Bildförstärkare kan bäras med eller utan hjälm.

kan även monteras fast på soldaternas vapen. Kombinerat med laserpekare och vapenlampa ges möjlighet att sikta och avfyra vapnet säkert, oavsett ljusförhållanden.

Pansarterrängbil 360 (tidigare kallad Armoured Wheeled Vehicle) och utrustning kommer att börja användas av ett första kompani under början av 2013. Fordonet tillhör lätt mekaniserad manöverbataljon och kommer skickas till en komplett bataljon under första halvåret 2014.

Under 2012 får Försvarsmakten ett stort antal mörkersensorer till förfogande. Dessa ska i första hand användas av enskilda soldater och grupper. För att kunna använda sensorerna på rätt sätt och kunna strida i mörker med dem krävs anpassad utbildning, samt övning.

Personligt ballistiskt skyddsutrustningssystem (PBSUS) består av kroppsskydd, hjälm, ögonskydd och utrustning för insats mot folkmassa (IMF). Dessa börjar levereras under 2012 med undantag för ögonskydden som redan finns tillgängliga.

Det har tagits fram en marschkänga för markstridssoldater som ska levereras 2011-2013. Senare kommer även övriga förband att förses med utrustningen.

Både flexibelt stridsvästsystem och rygsäckssystem kommer att levereras under 2012. Rygsäckssystemet är avsett för förband som går längre tid till fots.

TEXT: TRACY ALM/INFOS

FOTO: FMV



# Vem bryr sig?

## Försvarmaktens nya kampanj

Under mars månad har kampanjen "Vem bryr sig?" körts som en del av målsättningen att rekrytera 1400 personer till Försvarmakten. Kvinnor och män i åldern 18 till 30 år tillhör den primära målgruppen.

Vid Sergels torg i centrala Stockholm placerades en container med kampanjens slagord på. Syftet med eventet, som också sändes live via Försvarmaktens webbplats och Youtube, var att skapa nyfikenhet inför den efterföljande rekryteringskampanjen.

– Den här kampanjperioden var bra för oss eftersom målgruppen står vid ett

vägval där många viktiga beslut om framtiden ska tas. Försvarmakten vill då bli ett medvetet val för hösten, säger Magnus Tegsved, marknadsförare vid Försvarmakten.

Patrick Ingel, 19 år, är en av de som bryr sig. Han tillbringade en timme i containern innan han blev avlöst av en främling.

– Det var intressant att testa psyket och det gick bra, jag fick inte panik, säger han.

Utanför containern stod anställda från Försvarmakten och pratade med personer som visade intresse för GMU, grundläggande militär utbildning.

– Jag har planer på att göra GMU, jag har vänner som har gjort det. Jag valde att gå in i containern för att se vad jag och andra är beredda att göra för samhället, säger Patrick Ingel. Dessutom är det spännande att se hur mycket hjälp man kan få av sina medmänniskor.

### Varför bryr du dig?

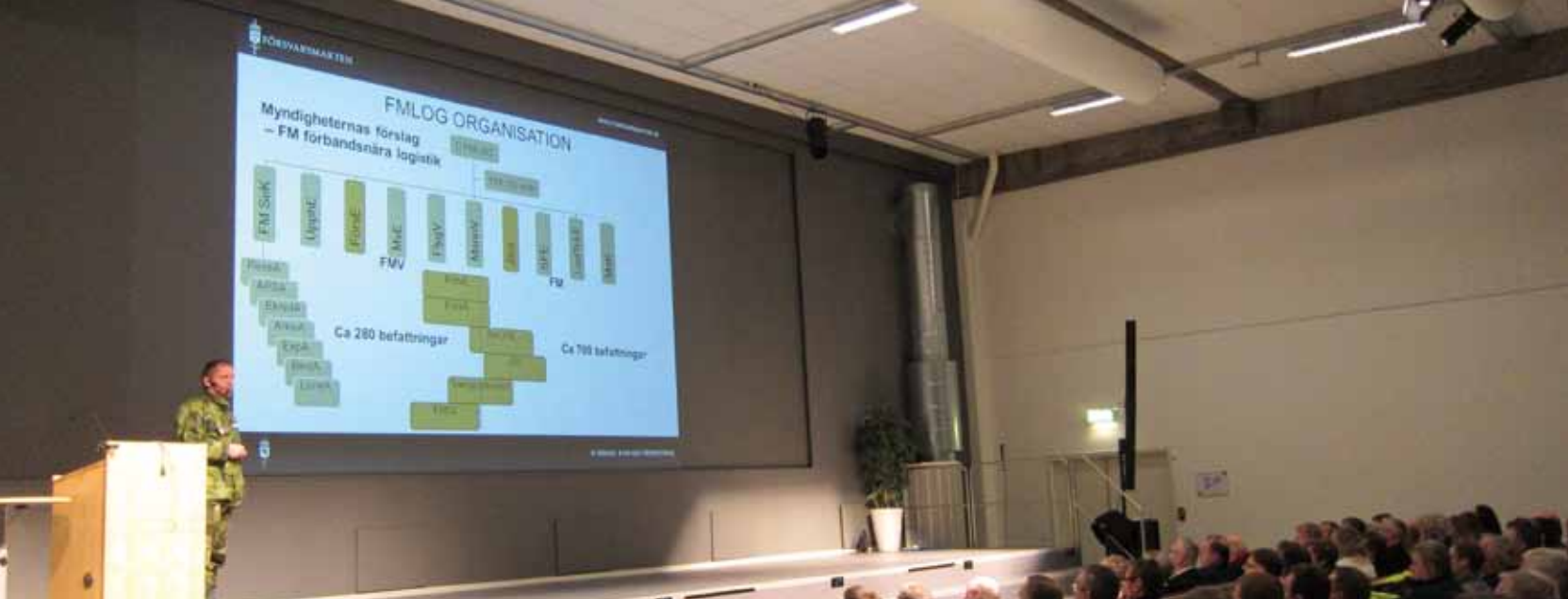
– Varför inte? Jag vill visa mitt stöd och att jag bryr mig om Sverige, avslutar han.

TEXT: TRACY ALM/INFO5

FOTO: ROBIN ISRAELSON/ISOBAR







# Personalen i FMLOG: Vi är vana vid förändringar

**S**å snart som FMV och Försvarsmakten lämnat sin gemensamma plan till regeringen om försvarslogistiken gav sig chefen för FMLOG ut på rundresa för att informera sin personal och svara på frågor. Han bjöd också med Tomas Salzmänn, chef för FMLOG-verksamheten i FMV.

– Det är ärligt att ge personalen en tydlig bild av vad planen och förslaget är, menar Mats Ström, chef för Försvarsmaktens logistik. Samtidigt är det viktigt att ge våra anställda ansikten på de personer som har det direkta ansvaret för ett eventuellt genomförande av planen.



Mats Ström, chef för Försvarsmaktens logistik.

Att göra en rundresa i FMLOG är en komplicerad logistikövning eftersom verksamhet bedrivs över hela landet. Trots att orter klustras och en del personal fick åka långt så blev det en rundresa till 18 orter.

– Visst tar det tid, menar Mats Ström, men det är väl investerad tid. Jag vill möta personalen och ge dem möjligheter att ställa frågor. Det är självklart att det finns farhågor och oklarheter kopplat till det här hos den enskilde.

I Enköping, som var en av de första orterna som besöktes, handlade de flesta frågorna om verksamheten.

– Vad händer med de projekt som redan prövar outsourcing av verksamhet, var en av frågorna. Mats Ström gjorde klart att så länge vi inte har beslut från politikererna så fortsätter alla utvecklingsprojekt. Sedan får det redas ut av FMV och Försvarsmakten tillsammans vad som ska hända.

En fråga som återkom var vad som kommer att hända med Prio.

– System Prio kommer att användas i FMV också, sa Tomas Salzmänn. Personalen ska inte behöva lära sig ytterligare system utan de som används idag kommer att användas i FMV också.

Tomas Salzmänn har egna erfarenheter av liknande omdaningar men kunde också berätta om erfarenheterna från en omdaning i Finland där militära markverkstäder fördes över till ett statligt kontrollerat bolag.

– Det blev tydligare roller och i det finska försvaret så blev det också en bättre kostnadsmedvetenhet. Gjorde man inte tydliga beställningar så kostade det. Beslutsfattandet i logistikbolagen blev också enklare än i Försvarsmakten.

FMV:s kärnverksamhet är att leverera materiel och logistiklösningar och även om FMV har flera kunder så är Försvarsmakten den största och viktigaste kunden.



Tomas Salzmänn, chef för FMLOG-verksamheten i FMV.

– Det kan finnas fördelar att vara en del i en kärnverksamhet, menade Tomas Salzmänn. Han var också tydlig med att det fanns ett andra steg.

– Mitt uppdrag är sedan att pröva verksamheter för utkontraktering. När det blir i tiden vet vi ännu inte, i Finland tog det fem år efter att beslutet var fattat.

En viktig punkt under rundresan var att klargöra att det ännu inte finns något politiskt beslut.

– Vi har lämnat en gemensam plan, men vi vet inget säkert om den politiska processen, underströk Mats Ström. Vår bedömning är att det kan komma ett beslut från riksdagen i april eller maj. Men det kan vara fel. Får vi ett tydligt beslut före sommaren då kan vi hålla den tidsplan som regeringen vill, att föra över verksamhet till FMV den 1 januari 2013.

TEXT: EVA PIA SANDSTEDT/FMLOG

FOTO: PER JOSSE/FMLOG

## FAKTA

Regeringen har beslutat att delar av försvarslogistiken ska föras över till FMV för att renodla rollerna mellan Försvarsmakten som beställare och FMV som leverantör av logistik.

På uppdrag av regeringen har FMV och Försvarsmakten lämnat en gemensam plan för denna överföring.

De verksamheter som föreslås föras över finns i dag i FMLOG och består av större delen av verksamheten inom Försvarsmaktens servicekontor, upphandlingsenheten, markverkstadsenheten, marinverkstadsenheten, flygverkstadsenheten samt delar av försörjningsenheten samt FMLOG:s ledning.

Riksdagen ska ta beslut i frågan. Sedan får Försvarsmakten och FMV eventuellt ett uppdrag av regeringen att verkställa.

Regeringens tidsplan är att överföringen ska ske till den 1 januari 2013. De två myndigheterna fortsätter planeringen med det som en förutsättning.

Mer information om planen och det fortsatta arbetet finns på emil-sidan Omdaning försvarslogistik som nås via genvägarna på förstasidan.

## Vad händer med personalen?

På rundresan har FMV:s och FMLOG:s HR-chefer varit med för att ge personalen en bild av hur en överföring går till och hur arbetsreglerna ser ut.

– Det är viktigt att förklara hur det kommer att gå till och vad som händer om man väljer att inte gå med, menar FMLOG:s HR-chef Lise-Lotte Bergström. Tackar man nej att följa med till FMV så riskerar man att bli uppsagd på grund av arbetsbrist. Och då blir inte turordningskretsen i hela garnisonen, som vi är vana vid, utan det blir bara den FMLOG-personal som tackar nej.

Pensioner är också en viktig fråga att reda ut och HR-chefen på FMV är beredd att svara på det.

– För den civila personalen blir det ingen skillnad. Officerare som följer med till FMV blir civila och får höjd pensionsålder efter ett år. Är man officer och 60 år när man går över blir det alltså ingen skillnad men är man yngre så blir det höjd pensionsålder.

Efter att man besökt Arboga och Enköping kan de två HR-cheferna berätta att det än så länge inte varit så många frågor om villkor och regler. Istället har det handlat mycket om verksamheten och hur den kommer att fungera.

– Men nu när vi har gett en första information kanske frågorna kommer, säger Lise-Lotte Bergström, och då är vi beredda att svara.



## Hur känns det? Några röster från rundresan.



### Eva Hellqvist, webbservice, FM SeK

– Det är blandade känslor. Man undrar hur det kommer att bli. Lite oro känner jag, men det behöver inte bli negativt. Jag hoppas få svar på de frågor jag har. Men en del frågor vet jag att det ännu inte finns svar på. Det är väldigt positivt att Mats Ström åker ut och informerar.



### Dan Nilsson, markverkstaden i Enköping

– Jag har varit med om det här förut. Det ligger i tiden. Visst kan det bli bra. Det är lätt att vara rädd för förändringar men det är inte säkert att det blir sämre. Vi har fått bra information under tiden men det är jättebra att få information så här samlat.



### Linus Zetterman, servicepunkt Älvdalen

– Den stora frågan för oss var om vi skulle stanna i Försvarsmakten. Nu fick vi ett tydligt besked att det var så. Det känns väldigt positivt och jag tror att det var ett klokt beslut. Det är bra med information men vi har åkt 25 mil för att komma hit och det kanske känns lite onödigt.

# Are we förstöring *the* språk?



**S**venska soldater i internationella miljöer är inte någon ny företeelse. Trots detta har de senaste åren begrepp som "interoperabilitet" och "Nato-standard" börjat användas mer och mer frekvent, och många verkar leva i villfarelsen att detta medför att vi måste imitera andra länder och prata deras språk. Det finns dock allvarliga risker om vår iver att anpassa oss går för långt. Förändringar kan då bli förhastade, ogenomtänkta och ibland rent löjliga.

## Militärt orderspråk

En stor del av att kunna verka i en militär organisation har alltid varit att använda en gemensam nomenklatur i syfte att skapa en gemensam bild, att förstå högre chefs vilja och tydligt förmedla denna nedåt till underställda. Det kan vara sättet vi eldreglerar på, de

mallar vi använder för rapportering eller vilken gemensam betydelse vi lägger i olika kommandon. I pressade situationer är det avgörande att kommunikation och ordertermer är entydiga och ges med precision. Under eldgivning skiljer vi till exempel på bekämpad och nedkämpad och i spaningsrapporter är stridsvagn och stridsfordon två helt skilda saker.

Då många av våra uttryck liknar andra kan lekmän tycka att skillnaden är semantisk och obetydlig, men yrkesfolk vet att konsekvenskerna av att blanda ihop begrepp i bästa fall blir pinsamma, men i värsta fall direkt farliga.

## Samarbete på andra språk

Det internationella samarbetet gör att militär personal förväntas kommunicera med befattningshavare från andra län-

der. En stabsofficer som arbetar i en fransk stab förväntas rimligen kunna franska och en brittisk pilot uppskattar säkerligen om personalen begär in flygunderstöd på engelska och inte svenska.

Precis som på svenska finns samma problematik med andra språk. Att i en ordergivning inför ett anfall blanda ihop *seize* och *secure* eller i en underrättelserapport ersätta *covert* med *clandestine* kan få lika stora konsekvenser som sammanblandningen av svenska termer.

Språklagen anger uttryckligen att svensk terminologi ska användas inom myndigheters respektive fackområde. Högkvarterets juridiska stab har även förtydligat att ickesvensk terminologi ska undvikas och inte får användas slettrianmässigt nationellt. Om det saknas bra översättningar har myndigheten ett





särskilt ansvar att skapa användbara svenska begrepp.

Sammanfattningsvis är det ganska enkelt. I Sverige, inom svenska förband och mellan svenskar används svenska. I kontakten med utländska förband, eller där annat arbetsspråk fastställts, används andra språk. Så här långt stämmer både lagen och logiken.

### Say again efter radiodisciplin, over

Under de senaste åren har flera funktionsområden börjat använda en mer och mer svengelsk terminologi. Vi lånar och nyttjar frikostigt utländska termer, ibland utan vare sig översättning eller definition, i vad som verkar vara en illusion att ju fler utländska begrepp en enhet nyttjar desto mer interoperabel borde den bli. Det märks tydligt i våra procedurer för signalering, våra order-

termer och de minnesramsor vi använder.

MIST, BATLS, METHANE, LC-ABCDE, CUF/TFC. Denna alfabetssoppa är ett exempel. Den kommer från den livsviktiga sjukvårdstjänsten och representerar olika svengelska tillvägagångssätt och procedurer som varje enskild soldat förväntas nyttja. Förmodligen har flera internationellt erfarna kollegor med mig svårigheter att direkt svara på vad varje bokstav betyder.

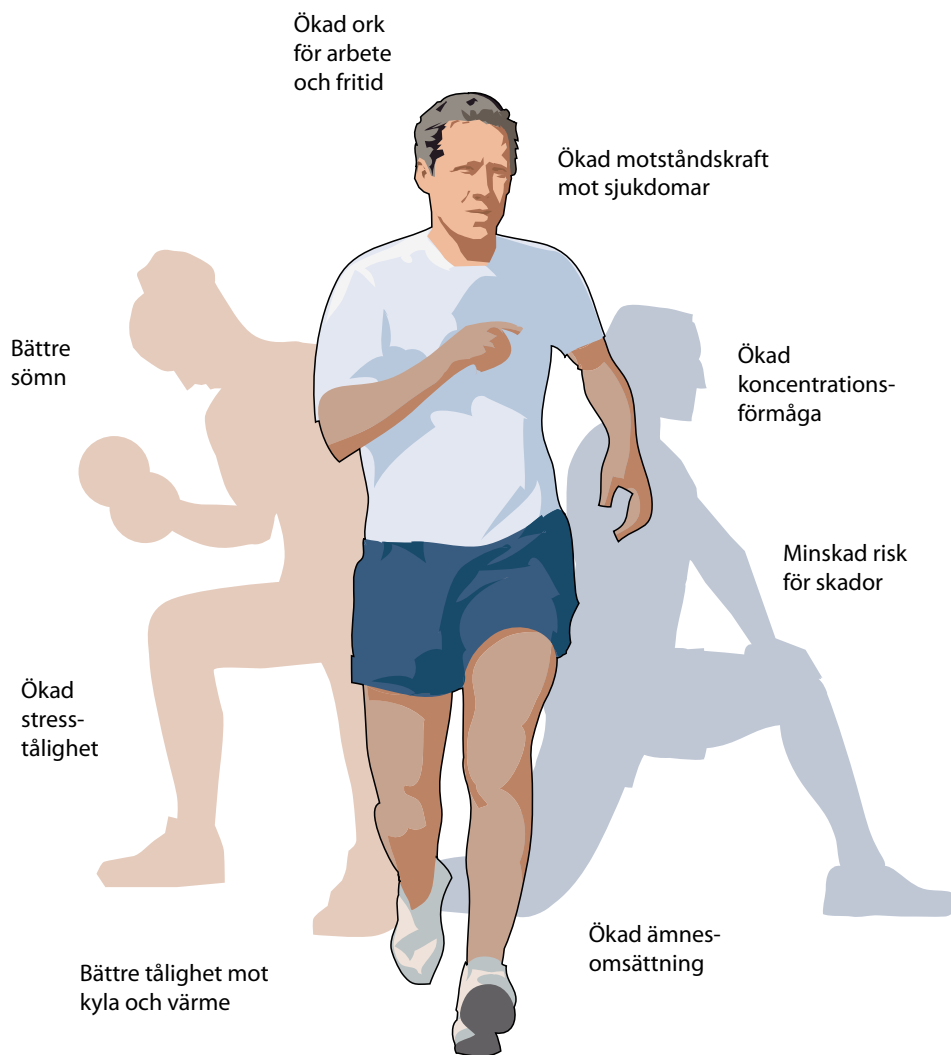
Att under ordergivning eller rapportering uttrycka sig otydligt är både oansvarigt och farligt, och som varje soldat vet är disciplin i order och på radion ett måste i stridsituationer. Problemet med att blanda språk är att det ökar riskerna. Koncentrationen som krävs att tala eller lyssna på två språk jämfört med ett, ökar exponentiellt, så även ris-

ken för missförstånd. Det naturligaste är att använda svenska inom svenska förband, utländsk terminologi gentemot utländska enheter – men att blanda är fullständigt befängt.

Att ständigt utveckla och i viss mån anpassa sitt eget förhållningssätt för att bättre kunna samarbeta med utländska enheter är en sak. Att utan kritisk granskning eller ens översättning anta ett annat lands termer och doktriner är inte bara en latmanslösning, det är även rent oansvarigt då vi frångår de beprövade metoder som redan finns.

TEXT: DAVID BERGMAN/LEDR

FOTO: MATTE LUNDGREN/FÖRSVARSMAKTEN



## Är du tillgänglig för insats?

Alla vi som är anställda i Försvarsmakten har förklarat oss villiga att delta vid internationella insatser. För att denna avsiktsförklaring ska uppfattas som såväl trovärdig som genomförbar krävs att vi alla har de förmågor och kompetenser som krävs för att kunna delta.

– Vår fysiska prestationsförmåga är en av de viktiga förmågor som vi alla måste underhålla och förbättra över tiden, säger chefen för Försvarsmaktens idrott- och friskvårdsenhet (FMIF), överstelöjtnant Mikael Mineur.

Vissa förmågor och kompetenser kan

vi hinna med att skapa under den utbildning och förbandsträning som genomförs under förberedelsestiden, innan insats, medan andra kräver ett betydligt mer långsiktigt perspektiv. Fysisk prestationsförmåga är en av de förmågor som kräver en långsiktig och regelbunden träning för att utveckla. Ansvaret att över tiden ha den fysiska prestationsförmåga som tjänsten kräver ligger i första hand på den enskilde. En framgångsfaktor är att gemensamt i arbetslaget ha en positiv attityd till träning. Alla chefer i linjen har dock ett viktigt ansvar vad gäller att ge förutsätt-

ningar för personalen att kunna genomföra sin träning och motion på arbetstid.

– En regelbunden fysisk träning är också en grund för vi ska fungera bra i vårt dagliga liv, i såväl arbete som fritid, där en bra fysisk prestationsförmåga i hög grad bidrar till bättre hälsa, välbefinnande och goda arbetsprestationer, säger Mikael Mineur.

Fysiska Standard (FM FysS) är namnet på den modell Försvarsmakten har för att reglera fysisk träning under arbetstid samt vilka fysiska krav som ställs på olika befattningar. Av den



Energigivande processer  
- förbränning  
- spjälkning

Nerv-/muskel-funktionen  
- styrka  
- teknik  
- rörlighet

Psykologiska faktorer  
- koncentration  
- motivation  
- vilja

framgår bland annat att regelbunden fysisk träning ska genomföras med minst två träningspass per vecka. Det ska vara en lämplig fördelning mellan rörlighet, styrka och kondition för att utveckla den fysiska prestationsförmågan mot en personlig målsättning. För detta disponeras minst 3 timmar av 40 timmars arbetsvecka.

–I Försvarmakten har därför fysisk träning en hög prioritet och det satsas betydande resurser i exempelvis lokaler, utrustning och ett brett utbud av aktiviteter. Allt i syfte att ge möjligheter till alla anställda att genomföra regelbunden trä-

ning. Försvarmakten är utan tvekan en av de ledande arbetsgivarna i detta avseende, säger Mikael Mineur.

Den fysiska prestationsförmågan påverkas i varje situation av många andra faktorer, bland annat av vad du ätit och druckit, hur utvilad du är samt hur du mår. Den påverkas även av den utrustning du bär och den miljö du vistas i.

Din fysiska prestationsförmåga, tillsammans med övriga faktorer på bilden ovan, bildar det som benämns ”fysiskt stridsvärde”.

Kunskapen om hur det egna och för-

bandets fysiska stridsvärde optimeras bidrar i allra högsta grad till hur uppgifter kan lösas, såväl i vardagen som vid insats. Därför är utbildning i fysiskt stridsvärde nödvändig för Försvarmaktens personal. Vill du lära dig mer om fysisk prestationsförmåga och fysiskt stridsvärde kan du läsa i Remiss UtbR Fysisk prestationsförmåga. Reglementet är under utveckling och kommer att fastställas under året.

Hur nyttjar du dina tre timmar per vecka för att vara redo för insats?

TEXT: MONIKA OLSSON/FMIF





# Försvarsmakten ger sig in i matchen

**F**rån och med hösten 2011 är Försvarsmakten samarbetspartner med Svenska Innebandy Förbundet (SIBF) och Svensk Elitinnebandy (SEI). Den 21 april spelas SM-finalen för damer och herrar på Malmö Arena där ÖB Sverker Göranson kommer att vara prisutdelare. I samband med detta avgörs finalen för Försvarsmaktens rikstäckande innebandyturnering på samma arena.

Med inspiration från samarbetet och det intresse som finns för fysisk aktivi-

tet i Försvarsmakten har försvarsmaktsmästerskapet i innebandy skapats. Under vintern har anställda spelat innebandymatcher i redan existerande garnison – och regionmästerskap för att avgöra vilka som ska spela semifinalen på Malmö Arena den 20 april. Två lag från region Syd, ett lag från region Mitt och ett lag från region Norr kommer att kämpa om platserna till finalmatchen som ska inleda SM i innebandy under lördagen den 21 april.

## En viktig del i rekryteringsarbetet

Som en del av rekryteringsarbetet har Försvarsmakten valt att synas i innebandysammanhang för att nå ut till unga människor. Förutom att Försvarsmaktens logga syns på sargar och som golvreklam i svenska superligan och elitserien har banners, annonser och banderoller framställts. Utöver detta kommer Försvarsmakten exponeras genom Svensk Innebandys marknadsföring, på dess hemsidor och i samband med matcher, cuper och landslagsarrangemang.

Under SM-finalen kommer rekryterings- och informationsmontrar, samt uppvisnings- och prova-på aktiviteter att ställas upp.

– Det kommer finnas montrar där man kan anmäla sitt intresse och på så sätt kunna få vidare kontakt. Vid rekryteringsmontern finns möjlighet att utmana sig själv. Man kommer att kunna aktivera sig på ett eller annat sätt, det är inte riktigt bestämt än men det kommer att ha en koppling till det militära, säger Annika Ivner på informationsstaben, som är ansvarig för samarbetet.

## Naturlig koppling

Försvarsmakten kommer att samarbeta med SIBF och SEI under ett år, men har möjlighet att förlänga avtalet med två år. Valet av just innebandy beror bland annat på att det är en geografiskt utbredd sport med många utövare. Dessutom spelas innebandy på Försvarsmaktens förband, staber, skolor och centra och därför finns det en naturlig koppling till sporten.

– Det är viktigt för oss på Försvarsmakten med fysisk aktivitet vilket gör att sportintresserade passar vår målgrupp, dessutom är medelåldern låg inom innebandy och därför valde vi Svensk Innebandy, säger Annika Ivner.

TEXT: TRACY ALM/INFOS

FOTO: JOHAN LUNDAHL/COMBAT CAMERA

# Visa vilket håll vinden blåser

Nu är det snart dags för en medarbetarundersökning inom Försvarsmakten. FM Vind, som undersökningen kallas, ska genomföras under sensvåren

– Rent praktiskt innebär det att vi kommer att få fylla i ett webbformulär som skickas via mejl, med ett åttiotals frågor som tar ungefär 25 minuter att besvara. De som inte har tillgång till dator får istället ett pappersformulär, säger Fredrik Pålsson på ledningsstaben, som är projektledare för undersökningen.

## FM VIND



FÖRSVARSMAKTENS VERKSAMHETSINDIKATOR  
– Uppföljning av verksamhet, individ och resultat

**F**M Vind står för Försvarsmaktens verksamhetsindikator, och Fredrik Pålsson vill också att namnet ska föra tanken till att "visa vart vinden blåser". Huvudpoängen med alla typer av medarbetarundersökningar är att tydliggöra eventuella gap mellan organisationens vision, mål och värderingar

och hur vi faktiskt arbetar i praktiken. Den skillnad eller brist på överensstämmelse mellan idealbild och verklighet, kan sedan fungera som drivkraft för utveckling och förändring.

– En viktig del är att fånga upp den tysta majoritetens syn. Syftet med FM Vind är tvådelat, där en del är att medarbetarna ska få en möjlighet att själva påverka förändringsarbetet inom Försvarsmakten och kunna utveckla den egna verksamheten på arbetsplatsen genom att reflektera över sin egen situation, i till exempel förbandet, enheten, kompaniet, plutonen eller arbetsgruppen, säger Fredrik Pålsson.

Den andra delen av syftet är att ge ett underlag på central nivå för att se hur det ser ut inom Försvarsmakten som organisation och vad som kan förbättras. Samarbete, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt medarbetarskapet är några exempel på områden som frågorna fokuserar på. Undersökningen utgår från Försvarsmaktens strategiska styrdokument och ska mäta hur vi faktiskt arbetar.

### Varför genomförs undersökningen just nu?

– Man kan självklart ha synpunkter på tidpunkten för undersökningen nu när omstruktureringsarbetet pågår, men å andra sidan är det just nu vi behöver fånga upp stämningarna ute på förbanden. Både ÖB och försvarsmaktsledning anser att det är viktigt att vi börjar mäta organisationen igen efter några års uppehåll, säger Fredrik Pålsson.

Tanken är att denna typ av undersökning ska upprepas regelbundet, varje eller vartannat år.

– Det väsentliga är att vi gör dem med lagom intervall för att se att förändringarna går åt rätt håll, säger Fredrik Pålsson. De ska dessutom ha en lagom ambition för att resultaten lätt ska kunna analyseras och omsättas till konkreta förbättringar.

Efter sommaren ska resultaten från medarbetarundersökningen vara sammanställda. Det görs av undersökningsföretaget Vestra som Försvarsmakten samarbetar med. Självklart hanteras svaren anonymt, så att ingen kan se enskilda svar. Bakgrundsvariabler som kön, ålder och anställningstid redovisas endast på övergripande nivåer som förband eller motsvarande under förutsättning att antalet svarande är minst hundra.

Utvalda representanter ute på förbanden kommer att utbildas i hur resultaten ska läsas och tolkas. Det kommer också tillsättas en analysgrupp som tittar på resultaten för Försvarsmakten i stort för att styra förändringsarbetet åt rätt håll.

– Resultaten kan mycket väl påverka de handlingsplaner vi lagt i FMUP, Försvarsmaktens utvecklingsplan, Kanske kommer det fram något som innebär att vi måste göra förändringar i planerna, säger Fredrik Pålsson.

Läs mer om FM Vind på [emil@fm.forsvarsmakten.se](mailto:emil@fm.forsvarsmakten.se) / FM Ledning ♦

TEXT: JOHAN LUNDGREN/INFO S

# ”Ska vi gå i civila kläder nu”

Frågan kom spontant från en soldat när det meddelades att det blir civil chef för den samlade insatsen i Afghanistan från och med den 12 mars. Svaret är att den militära insatsen fortfarande lyder under Isafs ledning och med militärt chefskap. Men när den militära truppen gradvis dras ner läggs fokus på det civila ansvaret för samhällsbyggande och bistånd. Övergången till civil ledning firades högtidligt på Camp Northern Lights i Mazar-e Sharif med närvaro av bland andra utrikesminister Carl Bildt och insatschef Anders Silwer.



Överste Anders Löfberg lämnar symboliskt över huvudansvaret för det nya TST:t till ambassadör Henrik Landerholm.

**S**verige har sedan 2006 ansvar för fyra provinser i norra Afghanistan i ett så kallat Provincial Reconstruction Team. Det är provinserna Samangan, Balkh, Jowzjan och Sar-e Pul. I PRT ingår både en militär enhet och en civil enhet som organiseras under ambassaden i Kabul.

Huvudfokus har varit att skapa säkerhet och bygga upp de afghanska säkerhetsstyrkorna. Den svensk-finska styrkan ingår i den multilaterala Isaf-insatsen under Nato-befäl.

Svenskarna har kommit långt i stödet

till den afghanska armén och polisen. Målet är att afghanerna själva ska ha övertagit säkerhetsansvaret i hela landet 2014 och all utländsk stridande trupp ska då lämna Afghanistan. Överlämnandet kallas Transitionen och processen är inledd i stora delar av det svenska området. I dag genomförs exempelvis inga operationer utan samarbete med de afghanska säkerhetsstyrkorna.

Fortsättningsstyrkan 22 (FS 22) består av drygt 500 personer. Nuvarande styrka stannar i Afghanistan fram till slutet av maj och ersätts då av FS 23 från Boden. I slutet av året reduceras antalet soldater med hundra personer för

att sedan gradvis dra ner ytterligare.

2014 ska 200 soldater vara kvar som instruktörer, utbildare och rådgivare.

Sverige har dock, liksom många



Utrikesministern fick många frågor om det fortsatta svenska engagemanget i Afghanistan.

andra länder, lovat ett långsiktigt och uthålligt stöd till Afghanistan för utveckling och samhällsbyggande. När afghanerna själva tar ansvar för säkerheten ska den svenska insatsen inriktas på ökat civilt stöd.

För att markera den nya inriktningen beslutade riksdagen i december 2011 att den samlade insatsen i norra Afghanistan ska ha en civil ledning. Det är av stor politisk och symbolisk betydelse.

Den 12 mars tillträdde ambassadör Henrik Landerholm som chef för den samlade afghanistaninsatsen. I samband med övergången byter PRT namn till TST, som står för Transition Support Team, och markerar ytterligare ett steg i förändringsprocessen.

Utrikesminister Carl Bildt fanns på plats för att delta i den högtidliga invigningen av TST.

– Vi går nu in i en ny fas för den svenska insatsen i Afghanistan, säger Carl Bildt.

Även chefen för insatsledningen, general Anders Silwer, deltog i firandet.

I den praktiska verksamheten har chefen för FS 22, överste Anders Löfberg, redan ett nära samarbete med chefen för den civila enheten, ambassadör Henrik Landerholm.

– Vi kommer att fortsätta att utbyta information och rådgöra om gemensamma frågor, säger överste Löfberg. Men det blir ingen förändring i den militära befälskedjan.

TEXT: KARIN ERIKSSON, FS 22

FOTO: ERIK BERGLUND/FS 22



# Ett långt lopp på skidor



Daniel Svenssons yttre berättade om att det inte var alldeles enkelt att åka de nio milen. Foto: Jan-Henrik Bäck/FMIF

Försvarsmaktens mästerskap i långlopp på skidor avgjordes den 27 februari mellan Sälen och Mora. Efter en morgon med perfekta förhållanden kom ett relativt intensivt snöfall att utmana åkarnas vinnarskallar. När kampen avgjorts stod segrarna högst upp på prispallen precis som vanligt. Då befann sig ett antal av de tävlande fortfarande ute i de moddiga spåren.

Drygt 400 tävlande var anmälda till tävlingen. Representerade i startfältet fanns allt från internationella gäster till ubåtspersonal och jägare från Arvidsjaur. Bland de utländska gästerna sågs en norsk grupp om cirka 25 åkare tillsammans med fyra åkare från Slovenien och en från Schweiz. Kvällen före tävlingen var huvuddelen av de tävlande samlade på Älvdalens skjutfält i Trängslet som under denna söndagskväll sjöd av förberedelser inför tävlingen.

Efter en gemensam uppvärmning strax före klockan sju på måndagsmorgonen gav sig de tävlande iväg mot Mora. Full fart framåt och jakten var igång. Bland de tävlande märktes inte bara de gamla "rävarna" som så ofta kopplas samman med längdskidåkning. Där fanns en anseelig mängd ungdomar som visade att skidåkning är en populär idrott bland Försvarsmaktens anställda. Fotnot: Resultatlistor hittas på [emil](#). Se [snabbväg idrott/friskvård](#) på startsidan. ♦

TEXT: W GULDBRAND/I 19 INFO

## Kontakta din närmaste chef vid frågor om omstruktureringsarbetet

När Försvarsmakten nu börjar arbeta med omstruktureringen inför den nya organisationen 2013, uppstår säkerligen frågor hos dig som medarbetare. Oavsett vilka frågor det handlar om – anställningsvillkor, rättigheter eller skyldigheter – så ska du ställa dem till din

närmaste chef. Din chef kan i sin tur vända sig till HR Direkt. Under omstruktureringsarbetet kommer HR Direkt och resten av HR Centrum att fungera som ett stöd för chefer i deras roll som arbetsgivare.

HR CENTRUM

## NYTT I ARBETSDATORN

### Emils efterträdare heter emilia

Det börjar röra på sig i arbetet med att ta fram ett nytt intranät. I februari såg en första tidig prototyp dagens ljus. De första användartesterna har gjorts av olika medarbetare på Livgardet för att se om strukturen är logiskt uppbyggd i detta tidiga skede. Namnet för emils efterträdare är också fastställt – till emilia.

Tre testförband är utsedda för att stödja projektet inför det senare arbetet med att utbilda och bygga upp intranätet på bred front. Det är Livgardet, Helikopterflottiljen och Marinbasen. De ska hjälpa till att utvärdera införandekoncept och utbildningspaket samt ge projektet idéer till bättre lösningar. I testförbandens uppdrag ingår att analysera vad som är verksamhetskritiskt ur deras perspektiv, bygga upp egen kunskap, samt i ett senare läge börja publicera i den nya produktionsmiljön.

Mer information finns på sidan [Nytt i arbetsdatorn](#) på emils startside. ♦

### Brittiska flottan på genomresa

När amfibiefartyget HMS Bulwark reste via Sverige passade man på att öva med amfibiebevakningsbåtkompaniet under en dag. Fartyget tillhör brittiska flottans amfibieflaggskepp och är specialdesignat för att kunna genomföra operationer runt om i världen.

Utbytet av kunskap innefattade besök ombord på HMS Bulwark, övningar i däcklastning\* och dockning med stridsbåt samt föreläsningar av materiel såsom vapen, fartyg och personlig utrustning.

Som avslutning fick en liten styrka från amfibiebevakningsbåtkompaniet delta när briterna genomförde en amfibieoperationsföreläsning där Bulwarks kapacitet demonstrerades. De föreläste även hur deras landstigningsfartyg LCU (Landing Craft Utility) används. Briterna fick i sin tur provköra amfibieförbandets stridsbåtar.

\*Dävert= lyftanordning för att lyfta stridsbåtar i och ur vattnet

FOTO: STEFAN HOFFMAN



## Om Prio och hur du hittar lösningar

**P**rio öppnades igen den 17 februari efter att ha varit stängt några veckor. Nu är systemet kompletterat med införande 3, som rör logistik och införande 4, fler funktioner inom HR. Dessutom har en del förändringar skett inom till exempel Handla/Inköp/Kundvagn.

Rent tekniskt gick igångkörningen enligt planerna. Däremot har ett antal brister hittats efterhand, både i systemet och i våra rutiner och processer, som ska hänga ihop med systemet. Problem rapporteras till servicedesk och sedan följs de upp av en särskild supportgrupp för åtgärder.

Flertalet av ärendena har redan åtgärdats när du läser detta, en del samma dag som de har rapporterats in, andra har tagit längre tid.

### Om du får problem

För att göra det så enkelt som möjligt för dig som användare läggs löpande information ut på [emil/Prio/Viktigt](#) för dig. Gå in där först och kontrollera om det finns nämnt.

### ADL-utbildningar

Det är viktigt att du gör ADL-utbildningar. Läs mer på [emil/Prio](#), snabbväg Utbildning. Titta i tabellerna vilka utbildningar du ska göra. Det finns dels kurser som berör alla, till exempel om tid, resa och egna data, dels kurser som rör en specifik arbetsuppgift inom ekonomi, HR och logistik.

### Användarinstruktioner

Du har också god hjälp av användarinstruktionerna som finns under hjälpknappen i system Prio.

Enklast hittar du önskad instruktion genom sökfunktionen under hjälp. I fältet för fritextsökning ökar du träffsäkerheten genom att ange [Domän\\_AI\\_Dokumentnamn](#) (Domän kan vara LG för Logistik eller Ek för ekonomi samt dokumentnamn, det du tror att dokumentet heter), till exempel [LG\\_AI\\_Omlagring](#) eller [Ek\\_AI\\_Prisuppdatering](#).

För tillfället kommer både gamla och nya AI upp i sökresultatet – och ibland kommer äldre dokumentet före nya. Detta upplevs självklart som rörigt, men en rensning pågår. För att få det senaste först, använd listpilen vid "Sortera efter" och välj "Ändrad", så visas resultaten efter senaste datum och klockslag.

Även om det kan kännas krångligt att gå in på Prio-sidan och leta efter lösningar, är det trots allt det bästa sättet att själv söka hjälp innan du ringer till servicedesk.

TEXT: ANJA REIMERS/PROJEKT PRIO

## Hetaste HR-frågan just nu: semesterdagar

**V**illkoren kring semesterdagar är ett ämne som de flesta inte har full koll på. Facit finner du på den nylanserade HR-portalen som är en del av Försvarsmaktens gemensamma service i personalfrågor, HR Direkt.

Den vanligaste frågan handlar om semestern och hur den ska beräknas om man inte varit anställd hela året.

Svaret lyder: Om du varit anställd under endast en del av kalenderåret ska du dividera antalet anställningsdagar under året med 365 (366 vid skottår) och därefter multiplicera detta med årsemestern, det vill säga det antal dagar du har rätt till på ett år. När du beräknar antalet betalda semesterdagar ska ett brutet tal alltid avrundas till närmast högre hela dagantal.

Svaret finns på HR-portalen under Arbete i FM > Ledighet > Semester > Beräkna semesterdagar.

HR-portalen är ett viktigt verktyg för HR Direkt och för hela arbetet med human resources inom Försvarsmakten.

– Vi kan relatera våra svar till portalen, och ofta ringer folk in och hänvisar sina frågor till saker de läst där, säger Tove Rundström, som jobbar på HR Direkt.

I slutet av förra året kom den nya versionen av HR-portalen igång. Det tog ett års intensivt arbete att sammanställa allt innehåll. Ansvarig för projektet har varit Titti Emtefall, kommunikatör vid HR-centrum.

– Kundfokus är prioritet ett för den nya portalen. I princip varje text är skriven i "du" form. På det sättet hoppas vi att det blir lätt för besökarna att ta till



HR-portalens tre huvudredaktörer, från vänster: Tove Rundström, Anna-Carin Björklund och Titti Emtefall.

sig budskap och snabbt finna svar på frågor, säger Titti.

För HR Direkt har nylanseringen varit välbehövlig med tanke på att den gamla versionen inte var kundanpassad.

– Nu känns det proffsigt att kunna hänvisa till portalen eftersom den blivit så användarvänlig och strukturerad. Medarbetarna får snabbt svar på sina frågor och vi kan ge mer stöd till cheferna, säger Tove Rundström.

TEXT & FOTO: VIKTOR JOHANSSON/HRC

## Vad förväntas av morgondagens plutonchefer?

Att utöva handfast ledarskap genom föregångsmannaskap och genom att inspirera, motivera och skapa förtroende. Planera soldatens utbildning och följa upp de yngre officerarna när de genomför densamma och självklart hålla i de mer komplicerade plutonsövningarna personligen. Detta tillsammans med personalansvaret och tre timmars fysisk träning räckte mer än väl till att fylla en veckorbetstid. Men detta var innan Försvarsmaktens HR-transformering och byte av verksamhetsledningssystem, som skulle visa sig förändra plutonchefskapet i grunden.

Efter drygt ett år sedan den stora omställningen kan jag konstatera att jag som plutonchef ägnar ungefär halva min arbetstid åt de nya arbetsuppgifterna som kom med rollen som arbetsgivarföreträdare och införandet av system Prio. Tilläggsas bör också att personalsektionen på vår bataljon redan som det är avlastar oss plutonchefer med en del av den administration som egentligen är tänkt att åligga oss.

Rent matematiskt så behöver således arbeta minst 60 timmar i veckan för att hinna med både det jag tidigare gjorde som plutonchef och mina nya arbetsuppgifter. Eftersom detta av naturliga skäl inte låter sig göras så måste jag således prioritera, rationalisera och

delegera arbetsuppgifter och det är effekterna av det som är själva problemet när jag nu befinner mig i en situation där jag tillbringar den absoluta merparten av min arbetsdag bakom skrivbordet.

Jag vill vara tydlig med att jag inte ifrågasätter vare sig system Prio eller omställningen som sådan. Vad vi än tycker om det så är det obestridliga faktum som vi bara har att anpassa oss efter. Istället vill jag rikta uppmärksamheten på just plutonchefen och vad vi egentligen förväntar oss av honom. Som det är nu så saknas en tydlig arbetsbeskrivning vilket innebär att plutonchefer runt om i Försvarsmakten, själva avgör vilka områden man prioriterar. För min egen del har jag efter noga överväganden kommit fram till att jag egentligen inte kan delegera så särskilt många av arbetsuppgifterna utan att behöva göra avkall på mitt ansvar gentemot soldaten å ena sidan och förbandet å andra sidan. Det jag i slutändan har tvingats prioritera bort, och mot min vilja delegera till övriga plutonslaget, är min tid med soldaterna och det mesta av övningsplaneringen.

Jag har gått från den plutonchef jag beskrev i min inledning till att bli en administrativ galjonsfigur på den pluton som jag förväntas leda under insats. En skrivbordsprodukt som kläs upp i stridsutrustning och

kastas in som chef under våra större övningar. Vilket förtroende finns det för en sådan plutonchef bland hans soldater?

Kanske är mitt tankesätt ålderdomligt och förlegat. Kanske mina tidigare erfarenheter hindrar mig från fungera i rollen som en morgondagens plutonchef. Det kanske till och med är dags för oss plutonchefer av igår att lämna plats åt unga, nytänkande officerare som inte har några problem med att utöva sitt ledarskap sittande bakom skrivbordet.

Jag önskar bara att jag och plutoncheferna efter mig slipper stå för allt nytänkande själva utan istället får lite vägledning från Försvarsmakten i form av dess förväntningar på oss. Det är det minsta vi har förtjänat.

Kapten Daniel Nybling/LG

### Dagens ros till FM-hotell Såtenäs



Jag vill ge dagens ros till FM-hotell Såtenäs, för det räcker med ett telefonsamtal och inget Prio-service-meddelande för att boka rum där.

Jag har rest runt lite från norr till söder och bött på lite olika FM-hotell enligt HKV-skrivelsen från 2011-05-24.

På Såtenäs är det oerhört enkelt att boka. För att utreda frukostmöjlighet krävs också endast ett telefonsamtal.

På andra FM-hotell har jag behövt ringa upp till nio telefonsamtal för rumsbokning och upp till fyra samtal för att utreda frukostmöjlighet.

En fundering: det vore bra med någon sorts gemensam standard på våra FM-hotell, så att jag vet i förväg om jag behöver ta med egen tvål, vattenglas eller något annat.

Mats Henningsson/  
MSK Flyg

## Rätta till graderna i Hemvärnet

Inom hemvärnet gjorde man några konstiga beslut i samband med den nya befälsordningen. Man förklarade att ingen skulle bli degraderad, vilket tolkades som att man skulle behålla stjärnknappen som man erhållit i samband med sergeantsbefordran. Det naturliga hade varit att alla sergearter bytte till tre vinklar. Stjärnknappen blev ju första graden för specialistofficer och med all respekt så kan man inte jämföra en Hv-gruppchef med en specialistofficers 1,5-åriga utbildning. Furirerna som ju har normalgraden för en gruppchef borde då fått den nya gruppchefsgraden korpral och den gamla korpralsgraden motsvarar ju den nya vicekorpralen. Min uppfattning är vidare att de hemvärnsofficerare som håller måttet bör göras till reguljära reservofficerare, taktiska som specialister, måhända med lite kompletterande utbildning och några prov, inte minst i tillämpad truppövning och stabstjänst. Eftersom hemvärnets organisation håller på att utvecklas till reguljära lätta skyttebataljoner, vilket jag tycker är positivt, så krävs det en betydligt högre grad av skolning på nivån över plutonchef, för att kunna förvalta denna resurs rätt.

Sten Aleman/LG

## Utveckla hemkomstrutinen och uppföljningen av skadade

Den 13 december 2010 landade jag på svensk mark efter att ha genomfört en mission i Afghanistan. Med i mitt bagage fanns en situation som skapat mycket tankar och känslor. Inte minst för de två soldater ur min grupp som skadades allvarligt. Jag och min grupp fick en erfarenhet som värderas högt samtidigt som jag önskar att jag inte hade den. Med tiden kommer eftertanke och vi har såklart funderat över vad som varit bra i den uppföljning som vi fått samt vad som är utvecklingsbart.

Vi har upptäckt brister i det uppföljningssystem som inte situationsanpassas utan följer

samma rutin för samtliga vid hemrotation. Försvarsmakten har ett livslångt ansvar och som det är nu så behöver jag efterfråga den hjälp jag behöver. Jag vet inte alltid vad jag behöver och det kan i en sådan situation kännas skönt att fångas upp av en särskild rutin som skapats av andra som genomgått det som jag kommer att få genomgå.

Vi är ibland bra på att uppfinna hjulet på nytt, det ska vi inte behöva göra. Vi ska inte heller behöva fråga om någon är intresserad av den erfarenhet som vi har fått utan den borde vi bli frågade om.

Johanna Lundberg/FS 19

## Pension för vissa?

Man kan undra om någon har haft "otur" när han tänkte eller om Försvarsmakten har selektiv värdegrund.

Jag syftar på pensionsersättningar som tydligen är tänkt att vara tillgängliga för viss personal.

På emil under HR-portalen kan man läsa om Försvarsmaktens värdegrund och det är bra men jag tror att det är med värdegrund som med övriga regler och anvisningar:

Regler och anvisningar (värdegrund) gäller för alla och eventuellt för mig när jag tycker att det okej.

Gerard Woll/FMLOG





Posttidning B

FÖRSVARSMAKTEN

FÖRSVARETS FORUM  
SE-107 85 STOCKHOLM



# DELTA I DEBATTEN.

## Följ Försvarsmakten i sociala medier

### HÄR FINNS VI:



FÖRSVARSMAKTEN

#### BLOGGAR

[blogg.forsvarsmakten.se](http://blogg.forsvarsmakten.se)

facebook

#### FACEBOOK

[facebook.com/forsvarsmakten](https://facebook.com/forsvarsmakten)

[facebook.com/fmgmu](https://facebook.com/fmgmu) (grundläggande militär utbildning)

YouTube  
Broadcast Yourself

#### YOUTUBE

[youtube.com/swedisharmedforces](https://youtube.com/swedisharmedforces)

twitter

#### TWITTER

[twitter.com/forsvarsmakten](https://twitter.com/forsvarsmakten)

[twitter.com/fm\\_rekrytering](https://twitter.com/fm_rekrytering)

[twitter.com/lagersten](https://twitter.com/lagersten)

Google+

#### GOOGLE PLUS

[forsvarsmakten.se/googleplus](https://forsvarsmakten.se/googleplus)